附件 1：采购需求简介

一、项目概况

选取北京市辖区内综合性公立三甲医院体检中心 1 家，作为 2026-2028 年总行员工健康体检采购项目（公立三甲医院）包件供应商。健康体检包括年度体检和女员工专项体检。

二、技术（服务）要求

（一）体检时间及人员情况。

1.年度体检：时间为 2026-2028 年每年 6-8 月（可根据每年体检启动时间调整）。人数约为 7742 人。具体以实际到检人数为准。

2.女员工专项体检：时间为 2027-2029 年每年 1-2 月（或根据项目启动时间商定）。人数约为 3755 人。具体以实际到检人数为准。

（二）体检方式。

门诊体检。

（三）结算方式。

根据实际体检人数和具体体检项目据实结算。

（四）检查项目。

1.年度体检

项目分类	序号	项目名称		备注
基础套餐	1	一般检查	身高、体重、血压、脉搏、腰围、臀围、体重指数、腰臀比	
	2	内科检查	问病史，心、肺、腹部、神经系统检查	
	3	耳鼻喉检查	耳、鼻、喉	
	4	眼科检查	视力、色觉、眼底照相、眼压测试、裂隙灯、中央及周围前房深度	
	5	口腔检查	牙齿、牙龈、舌等	
	6	外科检查	浅表淋巴结、甲状腺、乳腺、脊柱、四肢、外生殖器(男)、肛门	

	7	静脉血检查（男）	男：全血细胞分析、肝功能（ALT、AST、碱性磷酸酶ALP、γ-谷氨酰转肽酶GGT、总蛋白、白蛋白、总胆红素、直接胆红素、总胆汁酸、乳酸脱氢酶、肌酸激酶）、血脂（总胆固醇、甘油三酯、HDL-C、LDL-C、超敏c反应蛋白）、肾功能（肌酐、尿素、尿酸、血糖、电解质K、Na、Ca、Cl、P、Mg)、同型半胱氨酸、叶酸+VB12、糖化血红蛋白、甲状腺功能（T3、T4、TSH、FT3、FT4）、AFP、CEA、CA19-9、CA724、TPSA、FPSA、肺癌3项（SCC、CYFRA21-1、ProGRP）、NSE、胃癌血清学筛查(PGI、PGII、G-17)	
	8	静脉血检查（女）	女：全血细胞分析、肝功能（ALT、AST、碱性磷酸酶ALP、γ-谷氨酰转肽酶GGT、总蛋白、白蛋白、总胆红素、直接胆红素、总胆汁酸、乳酸脱氢酶、肌酸激酶）、血脂（总胆固醇、甘油三酯、HDL-C、LDL-C、超敏c反应蛋白）、肾功能（肌酐、尿素、尿酸、血糖、电解质K、Na、Ca、Cl、P、Mg)、同型半胱氨酸、叶酸+VB12、糖化血红蛋白、甲状腺功能（T3、T4、TSH、FT3、FT4）、AFP、CEA、CA19-9、CA724、CA125、CA153、肺癌3项（SCC、CYFRA21-1、ProGRP）、NSE、胃癌血清学筛查(PGI、PGII、G-17)	
	9	静脉血检查（乙肝）	乙肝表面抗原+抗体定量	可选
	10	尿常规	尿常规	
	11	早期肾功能损害指标检查	尿ACR（尿白蛋白肌酐比）	
	12	泌尿系上皮肿瘤筛查	尿液基薄层细胞学检测（LCT）	
	13	便潜血	便常规+潜血	
	14	心电图	电脑多导联心电图	
	15	胃幽门螺杆菌检查	C13呼气试验	
	16	骨质变化	骨密度检测	
	17	人体成分构成	人体成分分析	
	18	胸部检查	胸部X线正位数字片	与肺CT选择其一，默认电子片。
	19	腹部超声	肝、胆、胰、脾	空腹
	20	甲状腺超声	甲状腺、颈部血管	
	21	泌尿系超声	双肾（女）、双肾+前列腺（男）、膀胱	
	22	乳腺超声	乳腺超声	女
	23	妇科超声	子宫+双附件	女，未婚经腹，已婚经腔。
	24	妇科检查	妇检及宫颈TCT、涂片	女，已婚
	25	宫颈癌筛查	HPV基因分型检测≥高危、低危23个亚型	女，已婚

	26	脑血管检测	经颅多普勒血流图 TCD	≥45 岁
加项包	27	免疫及肺部检查（加项包 1）	自身免疫性疾病检测（RF，ASO，IgG，IgM，IgA，C3，C4，CH50）	可选
	28		低剂量肺 CT	可选，与胸片选择其一,默认出电子片。
	29	肠癌基因筛查（加项包 2）可选	肠癌基因筛查（留便）	可选
	30	心肺功能检查（加项包 3）	心脏超声	可选
	31		肺功能	可选
	32	过敏原检测（加项包 4）	过敏原检测（吸入型过敏原+食入型过敏原）不少于 25 种（含）	可选

年度体检项目组合：按性别、婚姻状况（女）等设定基础项目，此外增设 4 个侧重点不同的专项检查加项包，员工可根据自身健康状况进行加项选择。项目组合：基础项目+加项包（35 岁以下人员，可选 1 组加项包；35 岁（含）至 45 岁，可选 2 组加项包；45 岁（含）以上可选 3 组加项包）。

2.女员工专项体检。

项目分类	序号	项目名称	备注
女员工专项体检项目	1	妇科检查（妇检及宫颈 TCT、涂片）	已婚
	2	乳腺超声	
	3	妇科超声（子宫+双附件）	未婚经腹，已婚经腔

三、服务标准及要求

1.体检相关的各项检查、操作及全程质量管理等均严格按照国家有关法律法规及卫生部门相关管理规定执行，确保体检医疗安全。

2.确保体检医疗设备、仪器、耗材使用安全;医护人员诊疗规范，院感符合防控要求，采血针、手套、妇科窥器、检查床单等均为一次性使用；体检结果准确，建立异常结果复核机制；体检区域独立设置，各诊室独立；体检环境良好，整洁舒适，动线合理；导检流程合理，组织有序，减少等待时间；配备急救设备，制定相应应急机制,及时处理突发情况；保护体检人员隐私；体检地点交通便利。

3.各专业医务人员均具备国家规定的相应执业资格、职称证书等相关资质材料。（须谈判现场提供资质材料）

4.体检设备先进、性能良好、结果准确。大型核心设备具备由国家公认的检验机构或认证机构出具的符合我国强制性标准的证明材料，放射类设备还需具有放射诊疗许可证及辐射安全许可证。主要设备不低于基础数量（超声机 8 台及以

上、心电图机 2 台及以上、CT 机 1 台及以上、TCD 机 1 台及以上），以上设备均需在体检中心内部独立配备，不与门诊患者交叉使用。

5.检验试剂具备由国家公认的检验机构或认证机构出具的符合我国相应的强制性标准的证明材料。（须谈判现场提供证明材料）

6.体检项目均在拟成交机构内完成，不可安排至其他医疗机构。个别专科检验项目如需外送，应送至具有相应检验资质的机构，并提供乙方与该检验机构的“委托检验服务协议”及外送检验项目的室间质量评价结果为合格。（须谈判现场说明，并提供检验资质及相关证明材料）

7.临床实验室室间质量评价结果合格（须谈判现场提供证明材料）；标本采集及送检管理严格按照卫生管理部门相关规定执行；对有争议的标本、溶血标本以及体检方责任引起的误差标本，须免费复查。

8.原则上，体检当天半日完成全部体检项目。年度体检：体检现场满足每半日 100-180 名员工进行体检；并满足 50-90 人的 CT 检查量；30-50 人经颅多普勒血流图检查量；体检现场管理人员 6 名及以上、医务人员 60 名及以上。女员工专项体检：体检现场满足每半日 100-150 名女员工进行体检。体检现场管理人员 2 名及以上、医务人员 20 人及以上。

9.团检工作需集中完成，年度体检不少于 20 个工作日，女员工专项体检不少于 10 个工作日（或根据甲方要求实施）。提供专场体检，其中年度体检提供免费早餐等服务。集中体检结束后 1 个月内，可为未参加体检的员工提供补检服务，体检项目与团检期间保持一致。

10.个人及团体总检报告须由获得主检医师资质的专职人员签字或盖章后提交甲方。《个人体检报告》可提供电子版及纸质版，电子体检报告自员工体检结束之日起 10 个工作日内可自行查询、下载。纸质体检报告按需提供，自体检工作结束起 10 个工作日内提交至甲方指定地点。《团体健康状况分析报告》自体检工作结束起 15 个工作日内提交。个人体检报告根据体检结果为员工提供健康管理方案和建议，重大异常指标检出后 3 日内通知到本人。团检报告需从年龄、性别、病种、既往年度对比等要素进行多维度分析，统计恶性肿瘤等重大异常指标，并对特殊病例、群发及高发疾病提出健康管理建议。

11.开通体检专线咨询电话，由主治医师（含）以上人员对体检结果进行解答。

12.为个人及团体建立电子健康档案，并有义务提供合作期间相关数据，可为我单位健康管理相关系统提供体检数据对接及技术支持。

13.年度体检后 1 个年度内，跟踪检后重大异常指标情况，指导员工改善健康状况。

14.帮助重大异常指标人员联系本院的后续就诊服务。

15.根据员工需求提供高血压、糖尿病、血脂异常等慢病管理指导或咨询。

16.员工可在体检服务机构为家属预约体检，同样体检项目享受我单位体检中标价格和服务，费用家属自理。

四、履约付款阶段和付款条件

供应商应与我行机关服务管理局、大客户部、研发中心、数据中心分别签订合同。合同执行中，各单位根据年度体检、女员工专项体检实际体检到检情况分别与成交供应商结算费用。

每年的年度体检、女员工专项体检（含补检）结束后，甲乙双方核实本次体检实际到检情况，乙方提供《到检人员明细》及《团体健康状况分析报告》，经甲方确认后，向甲方验收部门提出付款申请，甲方验收部门对乙方服务质量进行验收后支付本次体检服务费的总额。